



## Referat af skolebestyrelsesmøde den 30. oktober 2019 kl.18.15 – 20.15 afholdes på skolelederkontoret

Referent: Flemming Michaelsen

Afbud: Marianne, Filip, Kim

1. Orientering om valgfag (Eloise deltager ved dette punkt)  
*Valgfagene er kommet godt i gang på alle linjer.  
Vi har aftaler med EUC (Billedkunst & Håndværk/Design) og ZBC (Madkundskab) om to dage pr. linje, hvor eleverne kommer på de to institutioner og får undervisning der og med en faglærer fra hhv EUC og ZBC.  
Valgfagene afvikles i dette skoleår som dage, men næste år skal vi finde en anden løsning qua antal af faglokaler kontra årgange og valghold med behov.*
2. Valg af ordstyrer  
*Tina blev valgt.*
3. Godkendelse af referat fra forrige møde  
*Godkendt.*
4. Godkendelse af dagsorden  
*Godkendt.*
5. Informationer fra
  - **Ledelsen:** *Markedsdagen forløb perfekt. God energi og gode musikgæster. Måske kunne vi udvide med lokale fritidsforeninger, som kunne have et område at stille op på.  
Der er anvendt færre penge end afsat. Fortjenesten var lige over 16.000,- kroner, som fordeles imellem afdelingerne forholdsmæssigt.  
Vi vil tage valg af tidspunkt på året, op på pædagogisk udvalg.*

*Projektet om relationskompetencer med Louise Klinge og hendes medarbejdere er indledt – første dag den 23. oktober. Fantastisk aften synes både medarbejdere og ledelse. Den 6. november er 2. pædagogiske aften, samt et ledelsesseminar. Herefter indleder vi videooptagelser af de lærere, der vil optages, og de elever som må blive optaget; fokus er at finde de situationer, hvor lærerne viser relationskompetencer. Konsulenter står for udvælgelse af situationerne, som efterfølgende anvendes i teamsparringer i skolens afdelinger og SFO'en.  
Teamsparringer ligger i løbet af vinter og forår.*

*Vi har afholdt afskedsreception for en pensionsklar kollega. I dennes sted er der ansat ny lærer til overbygningen. Dette har afstedkommet lidt omrokeringer.*

*Højsæson for skole/ hjemsamtaler – forløber planmæssigt.*

*Teknisk servicecenter i kommunen er på vej. Kommunen deles i tre centre, hvor skolerne er centrum for personalet. Flere medarbejdere vil få sin gang på skolen, hvorfra de servicerer områdets kommunale bygninger og institutioner.*

*Joint action – projekt om relationel kapital (Samarbejde på tværs). Skolen har som resultat valgt at ville i dialog med PPR, Udsatte børn og unge, samt velkomstklassen. Ung Stevns har ønsket at tale med skolen.*

*Udbedring af ATs fysiske påbud er i gang i hallen (Støjreduktion), og ventilation og solafskærmning udføres medio 2020.*

*Skolebestyrelsens styrelsesvedtægter opdateres – SB inddrages senere.*

- Skolebestyrelsen:  
*På lille dialogmøde var primære samtaleemne ressourcer. Herpå var styrelsesvedtægterne også orienteringspunkt.*
- Medarbejderne:  
*Markedsdagen er god, men er hård at forberede – så medarbejderne er glade for at placering på året tages op.  
Knæk cancer var en succes\*.  
Travlhed omkring Meebook qua melding om nedlukning fra 1. november.  
Kollegaer der qua budgettet har udtrykt bekymring for besparelser på indskolingsdelen.*
- Elevrådet:  
*Ikke deltagende.*

6. Orientering om BOP3. 2 bilag

*SFO forventes at få et lille overskud, trods pt. lidt høje materiale og personaleudgifter. Skolen forventes et underskud, men væsentligt mindre end forventet. Afskedigelser og PLC opbygning havde sat forventninger om højere underskud.*

7. Evaluering af mobilpolitikken

*Lærerne har ikke hørt meget. Alt brokken fra eleverne forstummede hurtigt. Enkelte elever forsøger at omgå, men ikke i et uhåndterbart leje.*

*Overbygningselever er mindst rutinerede i det, og derved har de det sværest.*

*Afstemning mellem de 8 stemmeberettigede deltagere om fastholdelse af forsøget: Alle stemte for, at vi fastholder forsøgsordningen og gør den permanent (At mobiler låses inde om morgenen og ud ved endt skolegang).*

8. Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet. 1 bilag

*Der er i 2018/19 arbejdet med pædagogisk tilgang, relationer og mentalisering.*

*I indeværende skoleår er der igangsat arbejde i medarbejdergruppen omkring håndtering af udfordrede/ udfordrende elever, samt relationskompetence projektet.*

*Kommunen er igang med en proces, som skal styrke støtte til skolen.  
Gennemsnits ansættelsen på skolen er 10,8 år, og seneste kvartals sygefravær er 1,53 %.*

*2. december er der indkaldt til ekstraordinært personalemøde, hvor vi skal drøfte løsninger på påbuddet. Personalet får tilsendt påbuddet til gennemlæsning inden.*

*Skolens medarbejdere oplever ikke arbejdsvilkårene så hårde som beskrevet, og kan frygte narrativet om skolen, som påbuddet kan skabe.*

*Det er vigtigt, at forvaltning og politikere får besked om, hvad de begrænsede ressourcer, og derved muligheder, har af konsekvenser på både elever med udfordringer og dem der ikke er udfordret, og derigennem på arbejdsmiljøet.*

#### 9. Orientering om budget 2020. 1 bilag

*Bemærkning: Vi bør huske, at de tre ekstra specialpladser der åbnes i daginstitutionerne også slår igennem i fremtiden i skolen. Flere specialklasse elever i daginstitutionerne må også give flere i skolerne.*

*8 timers puljen forhøjes til 8,4.*

*Tilgang af midler på baggrund af reformtilpasning (færre undervisningslektioner til 3. årgang) og pulje til kvalitetsløft til den understøttende undervisning, hvor provenuet fordeles imellem skolerne forholdsmæssigt (elevantal). Pengene opvejer besparelsen på pædagoger på 0. årgang, hvor beløbet er 225 timer pr. klasse og ikke 450 som i budgetforslaget.*

*Bemærkning: Hvor længe er det muligt at omprioritere midler til opretholdelse?*

*Overordnet tilføres der ressourcer.*

#### 10. Orientering om rengøring fra 2020

*Rengøringen overtages 1. januar 2020 af Forenet Service A/S. Der forventes en 8 ugers tilpasningsperiode og der forventes en besparelse på 2,6 mio. over 3 år. Personalet overtages, og standarderne opretholdes.*

#### 11. Status på Aula

*Udsat til 1.januar 2020, og der arbejdes på udsættelse til 1.august 2020.*

#### 12. Eventuelt

*Diskofest planlægges i SFO med hyret DJ.*

*Der er en klagesag i forvaltningen angående mobning.*

\*Socialt arbejde skal med som pkt. på et senere tidspunkt. Knæk cancer er inspiration: Hvad, hvor meget, hvordan....

Pkt. til senere: Revidering af mobbepolitikken, kan vi udarbejde en trivselspolitik?

## Godkendelse af referat fra Skolebestyrelsesmøde den 18. september 2019

---

Tina Grønbæk

---

Flemming Schaaf

---

Marianne Bryld

---

Maria Bardtrum

---

Krista Hoffmann

---

Brian S. Qvist

---

Martin Olsen

---

Pernille Hoffmann-Jacobsen

---

Marianne Agerskov

---

Kim G. Rasmussen

---

Filip Johansen

---

Helle Kühl

